



Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah (JKUBS)

Vol. 3 No. 1 / Juli 2024

p-issn: 2745-4470 e-issn: 2745-6315

Web: <https://e-journal.iainptk.ac.id/index.php/jkubs>

DOI: <https://doi.org/10.24260/jkubs.v2i1.900>



Pengaruh Kompetensi SDM dan TI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT IBP Ledo, Bengkayang

Hizra Palija^{1*}, Fitri Jayanti², Indah Purnama Sari³

¹ IAIN Pontianak

² IAIN Pontianak

³ IAIN Pontianak

Abstract

Purpose: *Investigating the impact of human resource competencies and information technology utilization on the quality of financial statements at PT IBP (Induk Bumi Perkasa), located in Ledo District, Bengkayang Regency.*

Design/methodology/approach: *The approach used is descriptive with a quantitative approach, involving all employees of PT IBP as data sources. The amount of data obtained was 30 employees, with 26 of them being sampled using a questionnaire containing statements scored with predetermined scores.*

Research Findings: *The results showed that the two factors studied, namely human resource competence (X1) and information technology utilization (X2), had a significant influence on the quality of financial statements (Y) at PT IBP (Induk Bumi Perkasa).*

Contribution/Originality/Novelty: *This conclusion highlights the importance of the role of competent human resources and the proper use of information technology in improving the quality of the company's financial statements.*

Keywords: *Human resource competence, information technology and financial report quality.*

Abstrak

Tujuan Penelitian: *Menginvestigasi dampak kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan di PT IBP (Induk Bumi Perkasa), yang terletak di Kecamatan Ledo, Kabupaten Bengkayang.*

Desain / metodologi / pendekatan: *Pendekatan yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dengan melibatkan seluruh karyawan PT IBP sebagai sumber data. Jumlah data yang diperoleh adalah 30 karyawan, dengan 26 di antaranya dijadikan sampel menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan yang dinilai dengan skor yang telah ditentukan.*

Temuan Penelitian: *Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua faktor yang diteliti, yakni kompetensi sumber daya manusia (X1) dan pemanfaatan teknologi informasi (X2), memiliki*



pengaruh yang signifikan terhadap kualitas laporan keuangan (Y) di PT IBP (Induk Bumi Perkasa).

Kontribusi / Orisinalitas / Kebaruan: Kesimpulan ini menyoroti pentingnya peran sumber daya manusia yang kompeten dan penggunaan teknologi informasi yang tepat dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan perusahaan.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi dan kualitas laporan keuangan

I. Pendahuluan

BPK (Badan Pengawas Keuangan) menerbitkan empat laporan laporan keuangan diantaranya: Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP), Opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP), Opini Tidak Wajar (TP) dan pernyataan Penolakan memberikan Opini atau tidak memberikan Opini (TMP). Jika badan pengawas keuangan menyampaikan opini wajar tanpa pengecualian terhadap laporan keuangan suatu organisasi tersebut disajikan dan dipublikasikan secara adil dan berkualitas tinggi (Nurhidayah, 2020). Faktor yang menjadi kendala utama terhadap kualitas laporan keuangan biasanya terjadi dikarenakan kualitas sumber daya manusia yang kurang dikarenakan para pekerja setempat ialah Sumber Daya manusia (SDM) yang kurang memenuhi standar dan juga kurangnya pengetahuan teknologi informasi yang semakin canggih. Pada dasarnya pekerja yang diambil adalah warga setempat yang kurang memahami perkembangan teknologi informasi. PT yang umumnya ada di desa, mengambil pekerja warga setempat sesuai dengan kesepakatan perusahaan ketika mendirikan perusahaan tersebut. Sebagai ganti perusahaan membeli lahan untuk mendirikan perusahaan.

II. Kerangka Teori

1. Laporan Keuangan

Laporan keuangan ialah pencatatan informasi mengenai suatu perusahaan selama suatu periode akuntansi yang menggambarkan kinerja tersebut. Laporan keuangan membantu bankir, kreditor, pemilik, dan pemangku kepentingan menganalisis dan menafsirkan kinerja dan kondisi keuangan perusahaan. (Prayogi, 2022)

Laporan keuangan merupakan dokumen yang menggambarkan posisi laporan keuangan dan kinerja perusahaan selama periode dari waktu ke waktu (Norawati et al., 2021)

Laporan keuangan merupakan bentuk bahasa bisnis. Laporan keuangan memberikan data yang terolah kepada pengguna tentang posisi keuangan entitas. Memahami laporan keuangan perusahaan memungkinkan pemangku kepentingan yang berbeda untuk memahami posisi keuangan perusahaan (Purba & Nurlaila, 2024)

Kualitas Laporan Keuangan

Mengemukakan bahwa “Kualitas laporan keuangan adalah laporan yang mampu mempresentasikan karakteristik kualitas seperti yang telah ditentukan oleh IAI (Ikatan Akuntansi Indoensia) dalam kerangka dasar keuangan) (Simamora, 2022). Informasi kondisi keuangan dijelaskan dalam beberapa komponen laporan keuangan (Yadianti & Mubarok, 2017) yaitu : Laporan posisi keuangan (neraca) , Laporan laba rugi komprehensif, Laporan perubahan ekuitas, Laporan arus kas, Catatan atas laporan keuangan

Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan entitas, karyawan, masyarakat dan lingkungan (Disusun et al., n.d.)

Sumber daya manusia merupakan inti pokok bagi organisasi dalam menjalankan tujuannya)(Apriliana & Nawangsari, 2021). Manusia yang bekerja di lingkungan suatu organisasi personal, tenaga kerja, karyawan atau pegawai (Norawati et al., 2021)

Kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan yang dimiliki seseorang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerja yang dapat mencapai tujuan yang diinginkan (Arifin et al., 2019)

Teknologi Informasi

Definisikan teknologi informasi, berikut diataranya definisi teknologi informasi ialah sebagai berikut: “Teknologi informasi adalah suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu, yang digunakan keperluan pribadi, bisnis, dan pemerintahan dan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan” (Utami, 2020)

Teknologi informasi juga dapat dimanfaatkan untuk berbagai kepentingan bisnis, manfaat yang diperoleh dari hal tersebut antara lain penghematan dan ketepatan waktu, peningkatan produktivitas, dan akurasi informasi yang lebih baik (Annasai, 2022)

Teknologi informasi adalah sarana dan prasarana (hardware, software, useware) sistem dan metode untuk memperoleh, mengirimkan, mengolah, menafsirkan, menyimpan, mengorganisasikan, dan menggunakan data secara bermakna (Anidya & Nada, 2019)

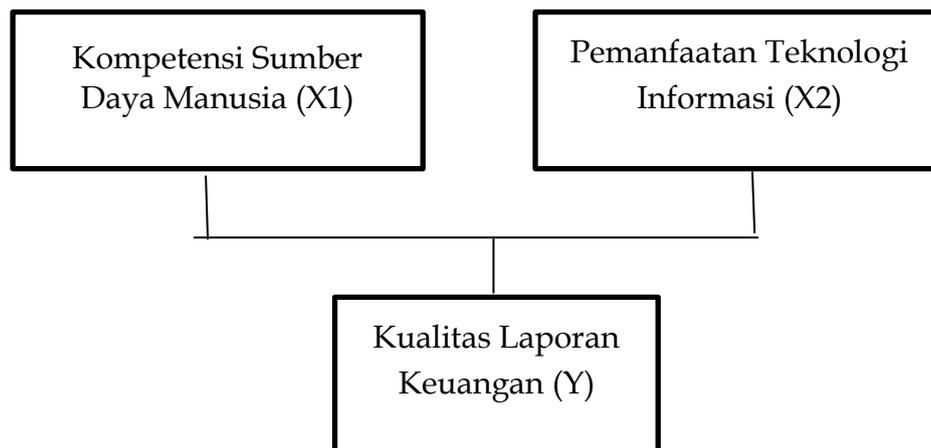
2. Studi Terdahulu

Nabila Zubaidi^{1*}, Dwi Cahyono², Astrid Maharani³ (2019) “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan”

Intan Novrika Lestar (2023) "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan"

Helmi Prila Aldino 1), Renil Septiano 2) (2021) "Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumberdayamanusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

3. Kerangka Pemikiran



III. Metodologi Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif. Penelitian sekarang untuk mengukur seberapa berpengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan perusahaan PT IBP Kec. Ledo, Kab. Bengkayang. Jenis data penelitian ini adalah data primer yaitu data penelitian yang diperoleh atau dikumpulkan langsung dari sumber (tanpa perantara). Sedangkan sumber data primer dalam penelitian ini diperoleh dari jawaban atas kuesioner yang dibagikan kepada responden yang terlibat secara langsung dalam menyusun laporan keuangan di PT IBP Kecamatan Ledo Kabupaten Bengkayang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan staf yang terlibat langsung sebanyak 30 orang karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 26 karyawan. (Sugiyono, 2020).

IV. Hasil dan Pembahasan

Uji Autokorelasi dan Multikolinieritas

Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi adalah uji untuk apakah adanya korelasi antara $\text{confounding error } t$ periode dan $\text{confounding error } t-1$ sebesar dalam model regresi linier.

Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.795 ^a	.633	.601	.955	2.255

Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas untuk membuktikan adanya regresi yang dilakukan antara variabel independen dalam satu regresi tunggal.

Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.055	2.432		.434	.669
	SDM	.182	.092	.281	1.981	.000
	TI	.788	.179	.627	4.412	.000

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Kompetensi sumber daya manusia (X^1) mempengaruhi secara parsial berpengaruh variable kualitas laporan keuangan. Dapat diartikan semakin baik sumber daya manusia maka semakin berkualitas laporan keuangan pada perusahaan. Pernyataan ini dapat didukung oleh hasil koefien korelasi sebesar 0,633 serta uji signifikan sebesar t hitung 1,981.

Uji Parsial

Uji Parsial dilakukan digunakan untuk mengetahui apakah masing-masing variabel independent mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.

$$T \text{ table} = t \left(\frac{\alpha}{2} : n-k-1 \right) = t \left(\frac{0,05}{2} : 26 - 2 - 1 \right) = 0,575$$

$$T \text{ table} = 0,685$$

Uji Parsial

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.055	2.432		.434	.669
	SDM	.182	.092	.281	1.981	.000
	TI	.788	.179	.627	4.412	.000

Pemanfaatan teknologi informasi (X^2) mempunyai pengaruh terhadap variable kualitas laporan keuangan, artinya semakin bagus/baik teknologi informasi, maka semakin berkualitas laporan keuangan perusahaan. Penelitian ini didukung oleh hasil koefien korelasi yang mana $4,412 > t \text{ table } 0,685$, dan

nilai signifikan adalah sebesar $0,000 < 0,05$. Pernyataan ini dapat didukung dengan hasil Kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Penelitian ini dapat didukung oleh hasil koefisien $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $19,808 > 3,40$.

Uji F

Uji goodness-of-fit menguji hipotesis nol yaitu data empiric sesuai dengan model (tidak ada perbedaan antara model dengan data sehingga dapat dikatakan model sudah sesuai).

F table = F (k; n-k)

F table = F (2; 26-2) = F (2;24)

“Kolom ke 2 baris 24”

F table = 3,40

		Uji F				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36.136	2	18.068	19.808	.000 ^b
	Residual	20.979	23	.912		
	Total	57.115	25			

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL X2, TOTAL X1

Kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Penelitian ini dapat didukung oleh hasil koefisien $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $19,808 > 3,40$.

V. Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan analisis yang telah diperoleh, maka terdapat saran yang bisa peneliti berikan kepada peneliti selanjutnya. Peneliti berharap bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti lebih dalam lagi mengenai variable kompetensi sumber daya manusia dan variable pemanfaatan teknologi informasi serta menambah variable lain untuk mengetahui pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Daftar Pustaka

- Anidya, E. F., & Nada, F. S. A. (2019). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi di Perpustakaan IAIN Tulungagung. *Shaut Al-Maktabah : Jurnal Perpustakaan, Arsip Dan Dokumentasi*, 11(1), 22–29.
<https://doi.org/10.15548/shaut.v11i1.99>
- Annasai, G. G. (2022). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pemerintah (Survey pada Satuan Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah*

- Daerah Kabupaten Ciamis. 10–37. <http://repositori.unsil.ac.id/id/eprint/6408>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Arifin, S., Putra, A., & Hartanto, C. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Disusun, M. I., Tugas Pada Mata, M., & Kewirausahaan, K. (n.d.). *PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106. <http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka karyawan tersebut
- Nurhidayah, S. (2020). No Title. *SELL Journal*, 5(1), 55.
- Prayogi, J. (2022). Penyusunan Laporan Keuangan UMKM Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil dan Menengah. *Juripol*, 5(2), 191–201. <https://doi.org/10.33395/juripol.v5i2.11712>
- Purba, U. H. B., & Nurlaila, N. (2024). Analisis Akuntabilitas dan Transparansi Laporan Keuangan pada Kelurahan Gundaling II Kecamatan Berastagi Kabupaten KARO. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Vol.3*, 3(2), 105–118.
- Simamora, E. M. (2022). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PT. TOBA PULP LESTARI, Tbk PORSEA*. 1–38.
- Sugiyono. (2020). *METODE PENELITIAN kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Utami, N. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Dampaknya terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Survei pada Unit Akuntansi Keuangan pada Bank BUMN di Kota Bandung)*. 12–14. <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/3692>

Pernyataan Kuesioner

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Melakukan perubahan dalam segala bidang dan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki.				
2	Berusaha memahami setiap pekerjaan yang diberikan.				
3	Mengikuti pelatihan-pelatihan untuk mengembangkan <i>skill</i> .				
4	Mampu mengelola pekerjaan dengan proses yang efektif dan efisien.				
5	Bekerja secara detail dalam menyelesaikan pekerjaan.				
6	Memiliki kemampuan dalam menyelesaikan masalah pada pekerjaan.				
7	Perusahaan memberikan adanya fasilitas pelatihan kerja.				
8	Perusahaan meningkatkan keselamatan dan kesehatan para pekerja dengan standar K3.				
9	Menggunakan laptop atau computer untuk input dan proses data.				
10	Menggunakan aplikasi office (Ms Excel) untuk mempermudah mengolah data.				
11	Pengelolaan data transaksi menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.				
12	System operasi yang dilakukan secara manual untuk mengecek kembali data.				
13	Pada laporan yang bapak/ibu kerjakan terdapat informasi yang jelas dan dapat dipahami oleh pembaca.				
14	Pada laporan yang bapak/ibu kerjakan mengandung informasi yang dapat membantu perusahaan dalam pengambil keputusan.				
15	Laporan keuangan yang dikerjakan memiliki informasi yang bebas dari kesalahan.				
16	Laporan keuangan yang dikerjakan dapat dibandingkan dengan periode sebelumnya.				
17	Hasil laporan keuangan yang dikerjakan mudah dipahami oleh penggunanya.				